

# STANDARDY OCHRONY DZIECI PRZED KRZYWDZENIEM

## Procedury postępowania w przypadku krzywdzenia dzieci opracowane dla Stowarzyszenia Kultury Fizycznej COLUMBUS

### Wstęp

Celem polityki „Standardów Ochrony Dzieci przed krzywdzeniem” jest zapewnienie członkom Stowarzyszenia sprzyjających warunków rozwoju swoich zainteresowań i umiejętności sportowych w atmosferze życzliwości, szacunku, akceptacji i bezpieczeństwa.

Zadaniem niniejszego dokumentu jest określenie i wdrożenie do realizacji w Stowarzyszeniu Kultury Fizycznej Columbus:

- zasad zapewniających bezpieczne relacje między małoletnim członkiem Stowarzyszenia, a pracownikami, w szczególności zachowania niedozwolonego wobec małoletnich;
- zasad i procedur podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego członka Stowarzyszenia;
- procedur i osób odpowiedzialnych za składanie zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego;
- zasad przeglądu i aktualizacji standardów;
- zakresu kompetencji osoby odpowiedzialnej za przygotowanie pracowników Stowarzyszenia do stosowania standardów i sposób dokumentowania tej czynności;
- zasad i sposoby udostępniania rodzicom albo opiekunom prawnym lub faktycznym oraz małoletnim standardów do zaznajomienia się z nimi i ich stosowania;
- osób odpowiedzialnych za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających małoletniemu i udzielenie mu wsparcia;
- sposobów dokumentowania i zasady przechowywania ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru małoletniego.

Według Światowej Organizacji Zdrowia, WHO krzywdzenie dziecka to każde zamierzone lub niezamierzone działanie osoby dorosłej, które ujemnie wpływa na rozwój fizyczny lub psychiczny dziecka.

Określenie „przemoc” (zgodnie z Ustawą o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie z 10 czerwca 2010 r. oraz z dnia 9 marca 2023 r. przemoc w rodzinie) należy rozumieć jako: “jednorazowe albo powtarzające się umyślne działanie lub zaniechanie, wykorzystujące przewagę fizyczną, psychiczną lub ekonomiczną, naruszające prawa lub dobra osobiste osoby doznającej przemocy domowej, w szczególności:

- narażające tę osobę na niebezpieczeństwo utraty życia, zdrowia lub mienia,
- naruszające jej godność, nietykalność cielesną lub wolność, w tym seksualną,
- powodujące szkody na jej zdrowiu fizycznym lub psychicznym, wywołujące u tej osoby cierpienie lub krzywdę,
- ograniczające lub pozbawiające tę osobę dostępu do środków finansowych lub możliwości podjęcia pracy lub uzyskania samodzielności finansowej,
- istotnie naruszające prywatność tej osoby lub wzbudzające u niej poczucie zagrożenia, poniżenia lub udrczeń, w tym podejmowane za pomocą środków komunikacji elektronicznej”.

## Podstawa prawna

- Konwencja o Prawach Dziecka, przyjęta przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych z dnia 20 listopada 1989r. (Dz. U. 1991 Nr 120 poz. 526 z późn. zm.),
- Ustawa z dnia 29 lipca 2005r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. 2015 poz. 1390),
- Ustawa z dnia 06 czerwca 1997 r. - Kodeks postępowania karnego (Dz. U. 2016 poz. 1749),
- Ustawa z dnia 17 listopada 1964 r. - Kodeks postępowania cywilnego (Dz. U. 2016 poz. 1822),
- Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964r. - Kodeks cywilny (Dz. U. 2017 poz. 459),
- Ustawa z dnia 6 czerwca 1997r. - Kodeks Karny (Dz. U. 2016, poz. 1137),
- Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. 2016 poz. 922),
- Ustawa z dnia 25 lutego 1964 r. – Kodeks rodzinny i opiekuńczy (Dz. U. 2017 poz. 682),
- Ustawa z dnia 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2023 poz. 535).

## **Standard I. POLITYKA**

### **Stowarzyszenie Kultury Fizycznej Columbus ustanowiło i wprowadziło w życie politykę ochrony dzieci przed krzywdzeniem i zapewnienia im bezpieczeństwa.**

1. Stowarzyszenia ustanowiło politykę ochrony dzieci, w której zostały zapisane zasady mające zapewnić dzieciom ochronę przed krzywdzeniem.
2. Polityka i zasady ochrony dzieci obowiązują wszystkich członków i pracowników Stowarzyszenia.
3. O wprowadzonych „Standardach ochrony dzieci przed krzywdzeniem” obowiązkowo informowany jest każdy rodzic dziecka, będącego uczestnikiem zajęć lub obozów sportowych, organizowane przez SKF Columbus *załącznik nr 9*
4. Polityka ochrony dzieci obejmuje następujące zagadnienia:
  - zasady bezpiecznej rekrutacji pracowników i wolontariuszy Stowarzyszenia Kultury Fizycznej Columbus *załącznik nr 1*
  - sposób reagowania na przypadki podejrzenia, że dziecko doświadcza krzywdzenia - *załącznik nr 2*
  - zasady prowadzenia rejestru interwencji - *załącznik nr 3*
  - zasady bezpiecznych relacji pracownik-dziecko i dziecko–dziecko - *załącznik nr 4*
  - zasady bezpiecznego korzystania z internetu i mediów elektronicznych - *załącznik nr 5*
  - zasady ochrony wizerunku i danych osobowych dzieci - które określają sposób przechowywania i udostępniania informacji o dziecku - *załącznik nr 6*
5. Prezes Stowarzyszenia Kultury Fizycznej Columbus wyznaczył osobę odpowiedzialną (zwanego dalej „koordynator”) za monitorowanie realizacji politykę ochrony dzieci w placówce, jasno określając jej rolę i zadania.

## **Standard II. PERSONEL**

### **Stowarzyszenie Kultury Fizycznej Columbus monitoruje, edukuje i angażuje swoich pracowników w celu zapobiegania krzywdzeniu dzieci.**

1. W ramach rekrutacji pracowników i wolontariuszy Stowarzyszenia pracujących z dziećmi prowadzona jest ocena przygotowania kandydatów do pracy z dziećmi oraz sprawdzane są ich referencje i kwalifikacje.
2. Organizacja uzyskała o każdym pracowniku dane z Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym oraz informacje z Krajowego Rejestru Karnego.
3. Określone są zasady bezpiecznych relacji całego personelu organizacji z dziećmi, wskazujące, jakie zachowania w organizacji są niedozwolone, a jakie pożądane w kontakcie z dzieckiem.
4. Organizacja zapewnia swoim pracownikom podstawową edukację na temat ochrony dzieci przed krzywdzeniem i pomocy dzieciom w sytuacjach zagrożenia, w zakresie:
  - rozpoznawania symptomów krzywdzenia dzieci – *załącznik nr 7*
  - procedur interwencji w przypadku podejrzeń krzywdzenia – *załącznik nr 2*
  - odpowiedzialności prawnej pracowników organizacji, zobowiązanych do podejmowania interwencji.

### **Standard III. PROCEDURY**

#### **Stowarzyszeniu Kultury Fizycznej Columbus funkcjonują procedury zgłaszania oraz podejmowania interwencji w sytuacji zagrożenia bezpieczeństwa dziecka.**

1. Stowarzyszenie wypracowało procedury, które określają krok po kroku, jakie działanie należy podjąć w sytuacji krzywdzenia dziecka lub zagrożenia jego bezpieczeństwa ze strony pracowników Stowarzyszenia i członków rodziny, rówieśników i osób obcych – *załącznik nr 2*.
2. Stowarzyszenie dysponuje danymi kontaktowymi lokalnych instytucji i organizacji, które zajmują się interwencją i pomocą w sytuacjach krzywdzenia dzieci (policja, sąd rodzinny, centrum interwencji kryzysowej, ośrodek pomocy społecznej, placówki ochrony zdrowia) oraz zapewnia do nich dostęp wszystkim pracownikom.
3. Stowarzyszenie eksponuje na swojej stronie oraz podczas zgrupowań sportowych informacje dla dzieci na temat możliwości uzyskania pomocy w trudnej sytuacji, w tym numery bezpłatnych telefonów zaufania dla dzieci i młodzieży.

### **Standard IV. MONITORING**

#### **Stowarzyszenie Kultury Fizycznej Columbus monitoruje i okresowo weryfikuje zgodność prowadzonych działań z przyjętymi standardami ochrony dzieci – *załącznik nr 8*.**

1. Przyjęta Polityka ochrony dzieci jest weryfikowana - przynajmniej raz w roku - ze szczególnym uwzględnieniem analizy sytuacji związanych z wystąpieniem zagrożenia bezpieczeństwa dzieci.
2. W ramach weryfikacji Polityki Stowarzyszenie konsultuje się z dziećmi i ich rodzicami/opiekunami przekazując wyniki analiz.

## Załącznik nr 1

**Zasady bezpiecznej rekrutacji personelu** - dokument reguluje zasad rekrutacji pracowników i wolontariuszy Stowarzyszenia Kultury Fizycznej Columbus.

### I ETAP REKRUTACJI

- ogłoszenie - profil kandydata: wymagane od kandydata kwalifikacje, umiejętności i doświadczenie, a także wiadomości pozostające w związku z bezpieczeństwem dzieci;
- rozmowa rekrutacyjna – omówienie doświadczenia, kwalifikacji oraz obowiązkowo wyraźne wskazanie, że SKF Columbus angażuje się w ochronę dzieci – wdrożone są w życie Standardy Ochrony Dzieci

### II ETAP REKRUTACJI

- zebranie danych osobowych:
- kandydat wypełnia formularz osobowy - imię i nazwisko, datę urodzenia, pesel, dane kontaktowe – dowód osobisty do wglądu
- kandydat przedkłada oryginalne dokumenty stwierdzające: wykształcenie kandydata (gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku); kwalifikacje zawodowe (gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku); przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)
- kandydat wypełnia i podpisuje oświadczenie o braku przeszkód do pracy z dziećmi i wyrażeniu zgody na dokonywanie kontroli ich pracy pod kątem bezpieczeństwa dzieci;
- kandydat przedkłada zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego (Art. 6 ust. 1 pkt 10 ustawy z dnia 24 maja 2000 r. o Krajowym Rejestrze Karnym)

### III ETAP REKRUTACJI

- Zarząd Stowarzyszenia Kultury Fizycznej Columbus po uzyskaniu danych osobowych kandydata dokonuje weryfikacji kandydata w Rejestrze Sprawców Przystępstwa na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym i w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajności wobec małoletniego poniżej lat 15, wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze;
- po analizie powyższych dokumentów Zarząd Stowarzyszenia Kultury Fizycznej Columbus przekazuje informację kandydatowi o decyzji zatrudnienia
- kandydat wypełnia i podpisuje odpowiednie dokumenty potrzebne do podjęcia pracy na rzecz Stowarzyszenia Kultury Fizycznej Columbus, w tym oświadczenie o zapoznaniu się z dokumentem „Procedury postępowania w przypadku krzywdzenia dzieci opracowane dla Stowarzyszenia Kultury Fizycznej COLUMBUS”

## **Załącznik nr 2.**

**Zasady i procedury reagowania na przypadki podejrzenia, że dziecko doświadcza krzywdzenia** – dokument określa obowiązki pracowników w zakresie ochrony dziecka.

Gdy dziecko doświadcza krzywdzenia lub istnieje podejrzenie krzywdzenia przez pracownika Stowarzyszenia Kultury Fizycznej Columbus/wolontariusza/inną osobę dorosłą.

### **KROK 1.**

Pracownik lub wolontariusz Stowarzyszenia Kultury Fizycznej Columbus, po zidentyfikowaniu ryzyka krzywdzenia lub krzywdzenia małoletniego przez pracownika/innego dorosłego/rodziców lub po pozyskaniu takiej informacji od innych osób (także od krzywdzonego małoletniego) niezwłocznie interweniuje i zatrzymuje krzywdzenie, następnie informuje o tym koordynatora wyznaczonego przez Zarząd Stowarzyszenia Kultury Fizycznej Columbus oraz sporządza protokół interwencji - *załącznik nr 3*.

### **KROK 2.**

W związku z podejrzeniem ryzyka krzywdzenia lub krzywdzenia małoletniego przez pracownika/inną osobę dorosłą, koordynator lub kierownik placówki (w przypadku obozów sportowych) niezwłocznie izoluje małoletniego od potencjalnego sprawcy, zawiadamia policję.

### **KROK 3.**

W każdym z przytoczonych przypadków małoletni zostaje niezwłocznie otoczony opieką i wsparciem specjalistów wg potrzeb.

### **KROK 4.**

Koordynator zawiadamia rodziców o incydencie, informuje o stanie małoletniego np. konieczności interwencji medycznej (badania lekarskiego) oraz o konsekwencjach prawnych stosowania przemocy wobec małoletniego.

### **KROK 5.**

W przypadku podejrzenia, że życie małoletniego jest zagrożone lub grozi mu ciężki uszczerbek na zdrowiu, pracownik niezwłocznie informuje odpowiednie służby (policja, pogotowie ratunkowe, kuratorium), dzwoniąc pod numer 112 lub 998, a następnie informuje koordynatora, rodziców oraz uzupełnia wymieniony w kroku 1. dokument.

### **KROK 6.**

Kolejne kroki postępowania w tej sytuacji leżą w kompetencjach ww. instytucji.

### **KROK 7.**

W przypadku, gdy istnieje ryzyko krzywdzenia przez pracownika Stowarzyszenia Kultury Fizycznej Columbus lub wolontariusza, powyższy zostaje natychmiast odsunięty od wykonywania obowiązków.

### **KROK 8.**

W przypadku, gdy pracownik Stowarzyszenia Kultury Fizycznej Columbus lub wolontariusz dopuścił się krzywdzenia małoletnich zostaje natychmiast odsunięty od pracy, zostaje rozwiązana z nim umowa o pracę oraz koordynator Stowarzyszenia Kultury Fizycznej Columbus informuje o tym fakcie policję.

Gdy dziecko doświadcza krzywdzenia lub istnieje podejrzenie krzywdzenia przez rodziców.

**KROK 1.**

W przypadku, gdy źródłem krzywdzenia są rodzice, a taką informację pracownik otrzymał bezpośrednio od pokrzywdzonego małoletniego, pracownik zabezpiecza (obejmuje opieką medyczną, psychologiczną – w razie potrzeby) małoletniego i sporządza dokument interwencji - *załącznik nr 7*, a koordynator powiadamia niezwłocznie policję.

**KROK 2.**

W przypadku gdy pracownik lub wolontariusz podejrzewa ryzyko krzywdzenia nieletniego na podstawie objawów somatycznych lub emocjonalnych, zgłasza natychmiast swoje spostrzeżenia koordynatorowi i sporządza dokument interwencji *załącznik nr 3*.

**KROK 3.**

Koordynator po zapoznaniu się z opinią pracownika i jeśli jest możliwość, po rozmowie z małoletnim, kontaktuje się natychmiast z rodzicami nieletniego w celu uzyskania informacji na temat niepokojących objawów i podjęcia potrzebnych kroków, aby zabezpieczyć małoletniego.

**KROK 4.**

W przypadku, gdy po rozmowie z rodzicami koordynator podtrzymuje podejrzenia (brak współpracy, mataczenie, brak spójności wypowiedzi obojga opiekunów, agresja rodzica itp.) lub gdy niepojęce objawy zagrażają zdrowiu lub powtarzają się, koordynator niezwłocznie powiadamia policję.

**KROK 5.**

Kolejne kroki postępowania w tej sytuacji leżą w kompetencjach ww. instytucji

**KROK 6.**

Po ustaleniu, że problem krzywdzenia nie wymaga sięgnięcia po środki represji karnej wobec rodziny i izolowania od niej dziecka oraz że nie zachodzi zagrożenie zdrowia lub życia małoletniego, koordynator, w porozumieniu z Zarządem SKF Columbus, organizuje spotkanie z rodzicami małoletniego w obecności: koordynatora i pracownika, który zgłosił incydent. Podczas spotkania zostają określone sposoby wsparcia i reagowania z uwagi na sytuację małoletniego.

Ze spotkania sporządza się notatkę służbową.

Gdy dziecko doświadcza krzywdzenia lub istnieje podejrzenie krzywdzenia przez innego małoletniego.

**KROK 1.**

W przypadku przemocy rówieśniczej lub innych zachowań ryzykownych ze strony małoletnich w stosunku do siebie, pracownik SKF Columbus lub wolontariusz niezwłocznie interweniuje i zatrzymuje krzywdzenie, następnie informuje o tym koordynatora, wyznaczonego przez Zarząd SKF Columbus oraz sporządza protokół interwencji - *załącznik nr 3*.

**KROK 2.**

W przytoczonym powyżej przypadku wszystkie osoby konfliktu zostają niezwłocznie otoczone opieką i wsparciem specjalistów wg potrzeb.

**KROK 3.**

Koordynator zawiadamia rodziców wszystkich stron konfliktu o incydencie, informuje o stanie zdrowia małoletnich np. konieczności interwencji medycznej (badania lekarskiego) oraz o konsekwencjach prawnych stosowania przemocy.

**KROK 4.**

W przypadku podejrzenia, że życie małoletnich jest zagrożone lub grozi ciężki uszczerbek na zdrowiu, pracownik niezwłocznie informuje odpowiednie służby (policja, pogotowie ratunkowe, kuratorium), dzwoniąc pod numer 112 lub 998, a następnie informuje koordynatora, rodziców oraz uzupełnia wymieniony w kroku 1. dokument.

**KROK 5.**

Kolejne kroki postępowania w tej sytuacji leżą w kompetencjach ww. instytucji.

**KROK 6.**

W sytuacji, gdy rodzice małoletniego, będącego inicjatorem powtarzających się zachowań ryzykownych lub agresywnych, powtarzających się, nie podejmują współpracy ze koordynatorem lub kierownikiem placówki, po ocenie stopnia zagrożenia, koordynator może zawiadomić właściwe instytucje (policję). Gdy sytuacja występuje podczas obozu sportowego, małoletni zostaje odebrany przez opiekuna prawnego z terenu obozu – zgodnie z obowiązującym regulaminem obozów SKF Columbus.



### Załącznik nr 3

#### Zasady prowadzenia rejestru interwencji

- Stowarzyszenie Kultury Fizycznej Columbus wdrożyło zasady dokumentowania zdarzeń zagrażających dobru dziecka. Dokumentacja powinna zostać sporządzona natychmiast po zabezpieczeniu dziecka i zawierać:
  - data i godzina zdarzenia
  - miejsce zdarzenia
  - osoby zaangażowane w sytuację
  - opis zdarzenia
  - ocena stanu dziecka psychiczna i fizyczna
  - działania podjęte w celu zapewnienia bezpieczeństwa dziecka
- Dokumentacja jest sporządzona w sposób jasny i przejrzysty
- Musi być udostępniona zainteresowanym stronom, Zarządowi Stowarzyszenia, Rodzicom oraz służbom
- Dokumentacja będzie przechowywana przez 5 lat chyba, że przepisy będą stanowiły inaczej
- Przykładowy protokół interwencji:

Imię i nazwisko dziecka		
Przyczyna interwencji (forma krzywdzenia)		
Osoba zawiadamiająca o podejrzeniu krzywdzenia		
Opis natychmiastowych działań podjętych przez pracownika	Data:	
Spotkania/rozmowa z opiekunami dziecka	Data:	

Dane dotyczące interwencji (nazwa organu, do którego ew zgłoszono krzywdę dziecka)	
Efekty interwencji	

## Załącznik nr 4

### Zasady bezpiecznych relacji pracownik-dziecko i dziecko-dziecko.

- Pracownicy i wolontariusze SKF Columbus w codziennych kontaktach z dziećmi kierują się szacunkiem, akceptacją i życzliwością rozumianymi jako:
  - uwzględnianie indywidualnych potrzeby dziecka,
  - zwracanie się do dziecka językiem zrozumiałym i empatycznym,
  - niewyrażanie krytycznych, ośmieszających opinii, uwag i sądów wobec dziecka
  - niezachowywanie się w obecności dziecka w sposób niestosowny - obejmuje to używanie wulgarnych słów, gestów i żartów, czynienie obraźliwych uwag, nawiązywanie w wypowiedziach do aktywności bądź atrakcyjności seksualnej oraz wykorzystywanie wobec dziecka relacji władzy lub przewagi fizycznej (zastraszanie, przymuszanie, groźby),
  - niedyskryminowanie dziecka,
  - niewykorzystywanie przewagi fizycznej wobec dziecka (nie bije, nie szarpie, nie stosuje siły fizycznej), w szczególnych przypadkach uzasadnione jest użycie siły przez pracownika w celu przerwania zachowań dziecka, które zagrażają życiu i zdrowiu jego samego lub innych uczestników zajęć/wyjazdu,
  - nieprzekazywanie informacji na temat funkcjonowania dziecka i jego zachowań jego Rodzicom w obecności dziecka/dzieci lub innych Rodziców
  - nierozmawianie z innymi pracownikami o uczestnikach zajęć/wyjazdów przy innych dzieciach.
- Pracownicy i wolontariusze SKF Columbus towarzyszą dzieciom w sytuacjach trudnych, wspierają w poszukiwaniu rozwiązań. Zapewniają dzieciom, że jeśli czują się niekomfortowo w jakiejś sytuacji, wobec konkretnego zachowania czy słów, mogą o tym natychmiast powiedzieć pracownikowi SKF Columbus i mogą oczekiwać odpowiedniej reakcji i/lub pomocy.
- Pracownicy i wolontariusze SKF Columbus podejmują działania wychowawcze mające na celu kształtowanie prawidłowych postaw – wyrażania emocji w sposób nie krzywdzący innych, niwelowanie zachowań agresywnych, promowanie zasad życzliwych, opartych na szacunku interakcjach.
- Pracownicy i wolontariusze SKF Columbus zapoznają dzieci z zasadami i regulaminami regulującymi funkcjonowanie grupy uwzględniającymi prawa dziecka (zgodne ze Standardami Ochrony Dzieci przed krzywdzeniem).
- Pracownicy i wolontariusze SKF Columbus nie publikują wizerunku dziecka na swoich mediach społecznościowych oraz bez zgody Rodziców nie utrzymują prywatnych kontaktów z dzieckiem poza zajęciami/wyjazdami.
- W przypadku stwierdzenia jakichkolwiek zagrożeń bezpieczeństwa każdy pracownik SKF Columbus i wolontariusz jest zobowiązany podjąć działania przeciwdziałające przemocy **załącznik nr 2**.
- Pracownikom i wolontariuszom SKF Columbus zabrania się:
  - nawiązywania z dzieckiem jakichkolwiek relacji romantycznych lub seksualnych, składania mu propozycji o nieodpowiednim charakterze; obejmuje to także seksualne komentarze, żarty, gesty oraz udostępnianie nieletnim treści erotycznych i pornograficznych bez względu na ich formę,
  - dotykania dziecka w sposób, który może być uznany za nieprzyzwoity lub niestosowny i nie wynika z charakteru prowadzonych zajęć,
  - proponowania nieletniemu alkoholu, wyrobów tytoniowych, nielegalnych substancji, jak również używania ich w obecności małoletnich,
  - przyjmowania pieniędzy, prezentów od nieletnich.

- Wszystkie ryzykowne sytuacje, które obejmują zauroczenie dzieckiem przez pracownika lub pracownikiem przez dziecko, muszą być natychmiast koordynatorowi lub kierownikowi wyjazdu oraz Rodzicom. Jeśli pracownik jest ich świadkiem, zobowiązany jest reagować stanowczo, ale z wyczuciem, aby zachować godność osób zainteresowanych.

#### **Załącznik nr 5**

##### **Zasady bezpiecznego korzystania z internetu i mediów elektronicznych.**

- Pracownik i wolontariusz SKF Columbus musi być świadomy cyfrowych zagrożeń i ryzyka wynikającego z rejestrowania swojej prywatnej aktywności w sieci przez aplikacje i algorytmy, a także własnych działań w Internecie. Dotyczy to lajkowania określonych stron, korzystania z aplikacji randkowych, na których może on spotkać uczniów/uczennice, obserwowania określonych osób/stron w mediach społecznościowych i ustawień prywatności kont, z których korzysta. Jeśli profil pracownika lub wolontariusza SKF Columbus jest publicznie dostępny, to również dzieci i ich rodzice/opiekunowie mają wgląd w cyfrową aktywność pracownika.
- Pracownikowi i wolontariuszowi SKF Columbus zabrania się:
  - nawiązywania kontaktów z dziećmi poprzez przyjmowanie bądź wysyłanie zaproszeń w mediach społecznościowych bez zgody Rodzica,
  - utrwalania wizerunku nieletniego (filmowanie, nagrywanie głosu, fotografowanie) dla potrzeb prywatnych.

#### **Załącznik nr 6**

##### **Zasady ochrony wizerunku i danych osobowych dzieci - które określają sposób przechowywania i udostępniania informacji o dziecku.**

- SKF Columbus uznając prawo dziecka do prywatności i ochrony dóbr osobistych, zapewnia ochronę wizerunku dziecka, zapewnia najwyższe standardy ochrony danych osobowych małoletnich zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
- Wytyczne dotyczące zasad ochrony wizerunku dziecka i danych osobowych dzieci stanowią dokument „Klauzula informacyjna” znajdująca się na stronie SKF Columbus w zakładce ‘dokumenty’.

## Załącznik nr 7

### Objawy przemocy:

- **Przemoc fizyczna - przemoc, w wyniku której dziecko doznaje faktycznej krzywdy fizycznej lub jest nią potencjalnie zagrożone.**

Krzywdą tą następuje w wyniku działania bądź zaniechania działania ze strony rodzica lub innej osoby odpowiedzialnej za dziecko lub ze strony osoby, której dziecko ufa, bądź która ma nad nim władzę. Nieprzypadkowe zranienie polegające na przykład na: popychaniu, szarpaniu, policzkowaniu, szczypaniu, kopaniu, duszeniu, biciu otwartą ręką, pięścią lub przedmiotami, oblewaniu wrzątkiem lub substancjami żrącym, użyciu broni, ostrych narzędzi. Może być czynnością powtarzalną lub jednorazową.

#### Zauważalne symptomy przemocy fizycznej:

- ślady palców i przedmiotów na ciele dziecka
- okrągłe punktowe poparzenia
- opuchlizna, złamania, zwichnięcia
- skarpetkowe odparzenia
- siniaki w nietypowych miejscach ciała dziecka, np. okularowe w okolicy oczu

#### Pośrednio obserwowane zachowania dziecka:

- lęk przed rozebraniem się,
- lęk przed dotykiem drugiej osoby,
- strój nieadekwatny do pory roku i pogody (długie rękawy, kiedy jest ciepło),
- nadmierna apatia lub agresja,
- noszenie ciemnych okularów, także przy braku słońca.

- **Przemoc psychiczna - chroniczna, niefizyczna, szkodliwa interakcja pomiędzy dzieckiem a osobą dorosłą, obejmująca zarówno działania jak i zaniechania.**

#### Formy przemocy psychicznej:

- niedostępność emocjonalna
- zaniebywanie emocjonalne
- relacja z dzieckiem oparta na wrogości, obwinianiu, oczernianiu, odrzucaniu
- nieodpowiedzialne rozwojowo lub niekonsekwentne interakcje z dzieckiem
- niedostrzeganie lub nieuznawanie indywidualności dziecka i granic psychicznych pomiędzy osobą dorosłą a dzieckiem.

#### Objawy przemocy psychicznej:

- zaburzenia mowy (wynikające z napięcia nerwowego),
- psychosomatyczne (ból jelitowo-żołądkowy, ból i zawroty głowy),
- moczenie i zanieczyszczanie się
- bóle mięśni, nadmierna potliwość, zaburzenia snu,
- brak poczucia pewności siebie, niska samoocena, wycofanie,
- depresja, fobie, lęki,
- zachowanie destrukcyjne,
- kłopoty z kontrolą emocji,
- poczucie krzywdy i winy, nieufność do innych,
- problemy szkolne, zachowania agresywne w stosunku do innych osób.

- **Wykorzystanie seksualne** - włączanie dziecka w aktywność seksualną, której nie jest ono w stanie w pełni zrozumieć i udzielić na nią świadomej zgody, i/lub na którą nie jest odpowiednio dojrzałe rozwojowo, nie może się zgodzić w ważny prawnie sposób i/lub która jest niezgodna z normami prawnymi lub obyczajowymi, społecznymi. Z wykorzystaniem seksualnym mamy także do czynienia, gdy taka aktywność (np. prezentowanie treści o tematyce pornograficznej, robienie zdjęć lub filmów z udziałem dziecka bez odzieży, komentowanie dziecka w sposób erotyczny, proponowanie relacji intymnych, dotykanie w miejscach intymnych, zmuszanie do oglądania nagości i/lub dotykania przez dziecko, ocieranie, kontakty oralne) wystąpi między dzieckiem a dorosłym lub dzieckiem a innym dzieckiem, jeśli te osoby ze względu na wiek bądź stopień rozwoju pozostają w relacji opieki, zależności i władzy.

#### Konsekwencje i objawy przemocy seksualnej:

##### *somatyczne:*

- infekcje dróg moczowo - płciowych bez podłoża organicznego,
- urazy zewnętrznych narządów płciowych: zaczerwienienia, otarcia naskórka, bolesność,
- urazy około odbytowe i pochwy,
- ból przy oddawaniu moczu czy kału, np. krwawe stolce, krwawienie z narządów rodnych,
- upławy,
- infekcje jamy ustnej,
- urazy ciała związane ze stosowaną przemocą fizyczną,
- infekcje przenoszone drogą płciową (np. weneryczne, grzybicze, HIV),
- niezrozumiałe pojawienie się dolegliwości somatycznych, np. bólów brzucha, głowy,
- wymiotów, nudności, nietrzymanie kału i moczu,
- spadek apetytu,
- trudności związane z siedzeniem lub chodzeniem,
- przerwanie błony dziewiczej,
- ciąża.

##### *poznawcze, emocjonalne, behawioralne:*

- lęki związane z daną płcią, np. wobec rodzica danej płci,
- zachowania agresywne i (lub) autodestrukcyjne (próby samobójcze, samobójstwa),
- nadpobudliwość ruchowa,
- poczucie winy, krzywdy
- zbytняя erotyzacja dziecka, znajomość zachowań seksualnych charakterystycznych dla osób dorosłych,
- prowokacyjne zachowania seksualne zarówno w stosunku do dorosłych, jak rówieśników,
- zachowania masturbacyjne,
- erotyczne rysunki lub zabawy dziecka,
- zaburzenia snu, lęki nocne, koszmary nocne,
- zaburzenia przyjmowania pokarmu,
- u małych dzieci zachowania o charakterze regresywnym, takie jak moczenie się, ssanie palca, kiwanie,
- izolowanie się, zamykanie się w sobie,
- lęki, strach, fobie, nerwice, depresje, przygnębienie, smutek.

- **Zaniedbywanie - chroniczne lub incydentalne niezaspokajanie podstawowych potrzeb fizycznych i psychicznych dziecka i/lub nierespektowanie jego podstawowych praw, powodujące zaburzenia jego zdrowia i/lub trudności w rozwoju. Do zaniedbywania dochodzi w relacji dziecka z osobą, która jest zobowiązana do opieki, wychowania, troski i ochrony dziecka.**

Objawy zaniedbania:

- częsta absencja w szkole lub przedszkolu,
  - wagarowanie,
  - brak przyborów szkolnych,
  - ubiór nieadekwatny do pory roku,
  - niedożywienie,
  - zaniedbanie pod względem higienicznym i zdrowotnym (brudna skóra, rażąco małych rozmiarów odzież, przewlekłe nieleczone choroby, nie zażywanie niezbędnych leków, koniecznych badań, zaburzony rozwój fizyczny),
  - pozostawianie na dworze bez opieki w godzinach wieczornych i nocnych (zwłaszcza młodsze dzieci),
  - niedbanie o higienę snu i odpoczynku
- apatia, bierność

## **Załącznik nr 8**

### **Zasady wyznaczenia osoby/osób odpowiedzialnych za zbieranie, składanie zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego oraz ewaluację „Standardów Ochrony Dzieci przed Krzywdzeniem”.**

Zarząd Stowarzyszenia uchwałą 1/2024 wyznaczył na okres roku kalendarzowego p. Ewę Ślósarczyk na koordynatora „Standardów Ochrony Dzieci przed Krzywdzeniem”, do którego obowiązków należą:

- odbieranie zawiadomień od pracowników o podejrzeniu skrzywdzenia dzieci;
- udostępnienie rodzicom i dzieciom „Standardów Ochrony Dzieci przed Krzywdzeniem” – strona internetowa, dokumenty zapisu dziecka na zajęcia sportowe lub obóz, tablice ogłoszeń na obozach organizowanych przez Stowarzyszenie;
- co rocznego przeglądu zawiadomień, ewaluacji w tej dziedzinie i aktualizacji przepisów;
- przechowywania ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru małoletniego;
- szkolenie i informowanie nowo zatrudnionych pracowników lub wolontariuszy o procedurach w przypadku podejrzenia i objawach krzywdzenia dziecka.



**Załącznik nr 9**

**Oświadczenie rodzica lub opiekuna prawnego**

Oświadczam, że zapoznałam/em się ze **STANDARDAMI OCHRONY DZIECI PRZED KRZYWDZENIEM** wdrożonymi przez Stowarzyszenia Kultury Fizycznej COLUMBUS.

.....  
Imię i nazwisko uczestnika zajęć/obozu (czytelnie)

.....  
Imię i nazwisko rodzica/opiekuna (czytelnie)

.....  
miejsowość, data